

報道関係者各位
プレスリリース

2022年4月15日
株式会社クオレ・シー・キューブ

～弊社は東京レインボープライド 2022 に協賛しています～
私たちクオレ・シー・キューブは、
性的マイノリティ LGBT/SOGI 理解促進のための対策に
これからも貢献して参ります！

株式会社クオレ・シー・キューブ(所在地：東京都千代田区、代表取締役社長 岡本行生)は、「一人ひとりが生かされる社会の創造」を経営理念に掲げ、法人の皆様に向けた「ハラスメント対策の総合コンサルティングサービス」をご提供しています。

ハラスメントを企業活動の阻害要因ととらえ、「すべての職場をハラスメントフリー®に」をモットーに「多様性」と「調和」のある職場づくりを通して、企業の皆様の業績向上・事業の成長・組織の活性化・企業のイメージアップなどをご支援しております。

■東京レインボープライド 2022 への協賛について

*協賛の趣旨

クオレ・シー・キューブによる東京レインボープライド 2022 への協賛はこの数年、継続的に行っており、社会において「性の多様性」に関する認識を広める機会として賛同しています。こうした取り組みに協賛することで、われわれの事業を通して、社会における性的マイノリティ LGBT/SOGI への理解促進に多少なりとも貢献したいという思いを抱いています。

◎性的マイノリティ LGBT/SOGI 理解促進のための対策

>> 詳細：<https://www.cuorec3.co.jp/product/minority.html>

*関連企画

対談動画「ダイバーシティ&インクルージョンな社会を創るためにできること」を制作しました！

詳細：https://www.cuorec3.co.jp/info/thinks/insight_03.html

企業で働く者としては、マイノリティ情報を知らない、あまり触れたことがない現状があるかと思えます。そのような中、今、企業の現場では SOGI ハラ対策について悩んでいる企業担当者もたくさんおられると思います。そこで、これからどのように多様性と調和のある会社組織を作っていくか、具体策を考えるきっかけにしたいと思い、本企画を立案しました。

ダイバーシティ&インクルージョンは、今日ではどの企業でも標準の概念であり、それが企業の活性化や成長に繋がるということは、知識・情報としては理解されているところです。

今回は、その理解を「身近なものにする」という点で、「具体的にはどうしたらいいのだろうか？」そんな現場の戸惑いに応える対談を実現しました。

■ 対談概要

「ダイバーシティ&インクルージョンな社会を創るためにできること」(動画：約 28 分)
弊社取締役 稲尾 和泉が、性の多様性に関する研修・発信に取り組んでおられる中島潤さんと対談致しました。

https://www.cuorec3.co.jp/info/thinks/insight_03.html

* 本対談の視聴で得られるベネフィット

- ダイバーシティ&インクルージョンの施策に活かすヒントが得られる
- 性的マイノリティおよびその対策に関する認識を新たにできる
- 職場の SOGI ハラリスクを軽減する対応を学ぶことができる
- プライドパレード・プライドイベントの意義について考えることができる
- ハラスメント問題解決の際の様々な工夫について、多様な視点が得られる

* 対談タイムライン

- 0:00 ダイバーシティ&インクルージョンな社会を創るためにできること
- 1:08 中島 潤 さん のご紹介
- 3:50 日本における LGBT 啓発の現状
- 8:42 多様性を受容する組織づくりの課題
- 11:18 頭では理解している課題を身近にするには？
- 13:26 プライドパレード・プライドイベントについて
- 18:35 声を上げなければいけないのは誰なのか
- 20:43 アクティブバイスタンダー
- 23:57 これからの LGBTQ の課題

下記リンクより、ご視聴ください。(約 28 分) ※テキスト版もございます。

https://www.cuorec3.co.jp/info/thinks/insight_03.html

* ご視聴をお勧めする方々

企業のハラスメント対策担当者、ハラスメント相談窓口担当者、職場における「性の多様性」に関する施策展開に携わる方

■対談者プロフィール



中島 潤 (なかじま じゅん) さん

大学在学中、社会学ゼミにて国内外のマイノリティを取り巻く課題について学び、性の多様性をテーマにした発信活動を開始。

大学卒業後は、トランスジェンダーであることを明かして、民間企業勤務を経験。

その後大学院にて社会学を専攻し、現在は、仕事と並行して、各地の行政や学校、企業にて、「多様な生き方、多様な性のあり方」をテーマにした発信活動を継続。

児童向け書籍の監修や、市民学習プログラムのアドバイザー

ーなどをつとめる。

性のあり方は誰にとっても人権であり、自分らしく生きるための大切な要素だと考え、特に子どもたちへの発信と教育に関心を持つ。

東京外国語大学卒業、武蔵大学大学院人文科学研究科博士前期課程修了、修士（社会学）。

■ご案内

クオレ・シー・キューブへのSOGIハラ防止研修のご依頼、中島潤さんへのお問い合わせ、その他お問い合わせは、下記までお願いいたします。

■会社概要

| | |
|------|---|
| 商号 | ： 株式会社クオレ・シー・キューブ |
| 代表者 | ： 代表取締役 岡本行生 |
| 所在地 | ： 〒101-0054 東京都千代田区神田錦町 3-5-1 興和一橋ビル別館 5階 |
| 設立 | ： 1990年4月4日 |
| 事業内容 | ： 企業組織におけるハラスメント防止及びメンタルヘルス問題、女性活躍推進・ダイバーシティに関する総合コンサルティング |
| 資本金 | ： 2,000万円 |
| URL | ： https://www.cuorec3.co.jp/ |

【本件に関するお客様からのお問い合わせ先】

株式会社クオレ・シー・キューブ

TEL：03-5273-2300

メール：cuore@cuorec3.co.jp

【本プレスリリースに関するお問い合わせ先】

株式会社クオレ・シー・キューブ 企画開発本部 岩崎

TEL：03-5273-2300 FAX：03-3205-3709

MAIL：iwasaki@cuorec3.co.jp