

企業においては終身雇用制・年功序列制が崩壊し、これまで正社員が担っていた仕事が、有期契約の社員や派遣社員、また専門家へのアウトソーシングへと変化したり、東南アジアや中近東諸国に雇用が流出するといった現象が生れています。従業員一人一人にとって、どんな働き方をして、何をを目指すのかが問われています。

仕事と家庭の両立といった視点のみではなく、能動的に自ら選択して仕事を続けていくための考え方、行動について、キャリアカウンセラーがサポートします。

<b>受付形態</b>	： 電話	(月～土:14時～21時)
	メール	(24時間:但し対応は翌営業日中)
<b>受付対象者</b>	： 従業員	
<b>相談受付者</b>	： キャリアカウンセラー	産業カウンセラー
<b>専門相談</b>	： 社会保険労務士、心療内科医、産業医	

## 特色

- 仕事、キャリア問題に限らず、職場の人間関係、家族関係、子育て、介護、近所づきあい、健康上の悩み、仕事と家庭の両立などあらゆる問題に対応
- 月次報告書に加え、会社対応の必要性に応じて、翌営業日中に、実名・匿名での報告
- 完全プライバシー保護、セキュリティ管理の徹底を図った相談体制(プライバシーマーク取得)
- 社労士、心療内科医など、有資格者による専門相談を完備