

パワーハラスメントとは何かをケース検討から理解するとともに、パワハラを放置することの企業リスクに対する認識を高め、パワハラと適切な指導との違いを理解するコースです。

対象 管理職、リーダー

- 目的
- ◆ パワハラをケース検討で理解
 - ◆ パワハラの問題点やリスクの理解
 - ◆ パワハラと部下指導の違いの理解

時間 1.5～2.5時間

- 特長
- ◆ ハラスメント相談や研修豊富な講師が展開する
 - ◆ ケース検討や演習シートを通じて、パワハラの実例を実感できる
 - ◆ 参画型の研修で自己理解を深めることができる

- 教材
- ◆ ケース検討資料「苛立つ営業所長」
 - ◆ 演習シート「これってパワハラ？」

プログラム内容

- ◆ ケース検討：「苛立つ営業所長」
- ◆ 判例からみる問題の言動
- ◆ パワハラの定義
- ◆ パワハラの何が問題か
- ◆ 演習：これってパワハラ？
- ◆ パワハラ問題のレベル
- ◆ パワハラと指導の違い