

セクハラ問題が起きたときのリスクを再確認するとともに、均等法の改正ポイントを正しく理解します。また、誰もが被害者や加害者になることに気づき、身近な問題としてセクハラ防止のために自ら何が出来るかを考えます。

対象 一般社員・派遣社員等有期雇用者

目的 改正均等法の理解
セクハラ問題のリスクを理解
セクハラを受けない工夫について理解

時間 1.5～2時間

特長 ◆ハラスメント相談や研修豊富な講師が展開する
◆演習シートを活用し、セクハラについて身近な問題として理解できる
◆参画型の研修で自己理解を深めることができる

教材 ◆PPT資料
◆演習資料「Aさんの事例」
◆セクハラ意識チェックシート

プログラム内容

- ◆セクハラ意識チェック
- ◆演習：「Aさんの事例」から
問題解決の手順 ～
被害者・加害者・職場
それぞれのダメージとリスク
- ◆改正均等法のポイント
- ◆セクハラとなる言動とは
- ◆演習：同僚として相談を受けたら
- ◆セクハラのない職場づくりのために
- ◆セクハラ受けたら、見聞きしたら